



LICEO CLASSICO STATALE GIOSUÉ CARDUCCI – MILANO

Via Beroldo, 9 – 20127 Tel. 022847232
Via Demostene, 40 – 20128 Tel. 0236554629
mipc03000n@istruzione.it; mipc03000n@pec.istruzione.it
MIPC03000N – Cod.fiscale 80126650151
www.liceoclassicocarducci.edu.it

Prot. 2335 del 12/7/2023

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

ADDENDUM

Criteria generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

1. Per l'a.s. 2022/2023 la professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione riunitosi in data 6/7/2023 al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128 della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, c. 1, lett. e-bis del Dlgs 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/2023 corrispondono a € 11.914,27 LD (*Fondi finalizzati*, art. 37, Capo I, Titolo VIII della Contrattazione integrativa per il corrente a.s.).
3. In base all'art. 48 le risorse per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/2023 sono state così ripartite, fra personale docente e personale ATA:
 - € 8.399,99 per il personale docente;
 - € 3.514,28 per integrare la quota del FIS destinata alla remunerazione delle attività aggiuntive svolte dal personale ATA.
4. Alla quota stabilita per il personale docente vengono scorporate € 1.680, ovvero n° 2 ore per ciascuno dei n° 48 coordinatori di classe. Pertanto la risorsa complessiva per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/2023 equivale a € 6.719,99;
5. La quota parte del bonus destinata al personale ATA va semplicemente ad integrare la quota del FIS che sarà destinata a riconoscere le quote aggiuntive svolte dal personale ATA (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019);
6. Prerequisiti per l'accesso al bonus docenti:
 - assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valutazione;
 - essere nella condizione di docente con contratto a tempo indeterminato o determinato;
 - avere presentato la scheda di autovalutazione secondo i termini prescritti da apposita circolare.
7. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente verranno assegnati sulla base del c.1 del presente addendum ai sensi dell'art. 22, c.4, punto c4 del CCNL comparto istruzione 2016-2018 secondo la seguente procedura:
 - dopo la chiusura delle autovalutazioni, ad ogni docente verrà attribuito un punteggio in base alle evidenze;
 - a seconda del risultato ottenuto dalla somma dei valori, il docente sarà inserito in una fra tre fasce economiche, ricavate in parti uguali dalla differenza fra il valore più alto raggiunto e quello più basso,

tenendo presente che all'interno di ogni fascia il valore più basso non potrà essere minore della metà di quello più alto.

8. In caso di risorse non assegnate queste andranno fra le economie libere dalle finalità.

9. Il presente *addendum* sostituisce integralmente l'art. 42 della Contrattazione integrativa d'Istituto, prot. 292 del 27/1/2023.

Milano, 12/7/2023

Letto, firmato e sottoscritto da:

Parte sindacale
RSU:

CGIL, prof.ssa Paola Gennaro *firmato*

CISL, prof.ssa Chiara Zanone *firmato*

UIL, Responsabile Territoriale Provinciale Milano
Angelo De Cristofaro *firmato*

TAS:

Prof. Federico Cappelli (per Gilda Unams) *non firmato*

Parte Pubblica
DIRIGENTE SCOLASTICO:

Andrea Di Mario

firmato