



LICEO CLASSICO STATALE GIOSUÉ CARDUCCI – MILANO

Via Beroldo, 9 – 20127 Tel. 022847232
Via Demostene, 40 – 20128 Tel. 0236554629
mipc03000n@istruzione.it; mipc03000n@pec.istruzione.it
MIPC03000N – Cod.fiscale 80126650151
www.liceoclassicocarducci.edu.it

Prot. 2327, 11/7/2023

CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE A.S. 2022/2023

Premessa

A partire dall'anno scolastico 2015/2016 è prevista l'attribuzione di un bonus premiale ai docenti, ai sensi dell'art. 1, commi 126 e 127 L. 107/2015.

Il bonus è attribuito dal Dirigente Scolastico sulla base di criteri deliberati dal Comitato di Valutazione. L'assegnazione del bonus vuole essere un riconoscimento al personale docente che attraverso il proprio lavoro ha contribuito alla realizzazione degli obiettivi del piano dell'offerta formativa triennale, evidenziando attenzione al consolidamento della propria crescita professionale anche attraverso la formazione.

I criteri sono finalizzati a garantire i principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione.

Il bonus è annuale, perciò si riferisce all'attività e alle evidenze dell'anno scolastico in corso.

La definizione dei descrittori, dei criteri e delle ripartizioni di quote ad essi connessi rappresenta una sperimentazione, pertanto gli stessi potranno essere rivisti e ridefiniti per il prossimo anno scolastico come previsto nel Regolamento del Comitato di Valutazione.

Art. 1 - Criteri per la valutazione del merito

Il Comitato di Valutazione ha individuato gli indicatori dei criteri che si articolano su tre aree e riguardano le seguenti tematiche:

<i>A1 - QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO</i>
Il docente crea ambienti di apprendimento stimolanti e diversificati, che rispondono ai differenti stili cognitivi e bisogni educativi attivando nelle proprie classi metodi di insegnamento in contesti e modalità di apprendimento innovative, che non siano semplicemente lavori di gruppo
Uso di strumenti valutativi finalizzati a rilevare lo sviluppo delle competenze: il docente predispone interventi didattici diversificati finalizzati allo sviluppo delle competenze e propone verifiche coerenti con quanto programmato e con una chiara declinazione dei risultati attesi e conseguiti
Il docente si aggiorna in modo sistematico e significativamente oltre l'attività obbligatoria, su tematiche disciplinari o legate agli obiettivi stabiliti nel PTOF/PDM

<i>B1 - RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA,</i>
Costruzione di iniziative che a partire dal PTOF e dal PDM consentano la partecipazione a PON e bandi
Costruzione di iniziative che a partire dal PTOF e dal PDM (oltre le convenzioni per i PCTO), che consentano la partecipazione a iniziative integrate con il territorio anche in rete e in accordo con

altre scuole/università/enti di formazione funzionali alla valorizzazione della scuola come agenzia di sviluppo culturale
Il docente svolge didattica CLIL e/o si forma per ottenere la certificazione di insegnamento CLIL
Il docente ha svolto ruolo di tutoraggio per gli studenti impegnati in programmi all'estero

<i>B2 - ...NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE</i>
Il docente favorisce la partecipazione dei propri studenti in ambito esterno, con gruppi interclasse o squadre, a certamen, concorsi e gare: è disponibile a prepararli; ad accompagnarli; favorisce la diffusione interna dei risultati ottenuti per individuare eventuali strategie di miglioramento
Il docente progetta o partecipa a iniziative in ambito d'Istituto (partecipazioni a eventi, gare, viaggi di istruzione, concorsi, spettacoli, performance, concerti, rappresentazioni, iniziative formative e di orientamento, mostre)

<i>C - RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE</i>
Realizzazione della documentazione da pubblicare che attesti il lavoro previsto dal dipartimento in tutte le sue declinazioni, articolazioni e annualità
Il docente diffonde quanto appreso nella propria formazione e se ne fa promotore. Conduce all'interno della scuola attività di formazione su tematiche disciplinari o legate agli obiettivi stabiliti nel PTOF/PDM, di ricerca/azione e di auto/formazione.
Il docente gestisce attività di formazione in raccordo con l'utenza e il territorio
Supporto all'organizzazione o al coordinamento organizzativo dell'istituzione ove non già previsto

Tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato saranno invitati alla compilazione di un questionario per favorire la raccolta di elementi valutativi alla luce dei criteri declinati dal Comitato di Valutazione.

Al dirigente scolastico rimane la verifica e la validazione delle dichiarazioni rese dal docente sulla base di evidenze o indicazioni della documentazione da cui è possibile desumere la presenza di quanto dichiarato dal docente.

Art. 2 - Condizioni di accesso al bonus, prerequisiti e entità

Prerequisiti per l'accesso al bonus:

- assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valutazione;
- essere nella condizione di docente con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Milano, 6/7/2023

Il Comitato di Valutazione